

Dazibao

Bulletin d'information du syndicat SUD du Crédit Agricole

Et c'est reparti pour un tour

Vous vous êtes bien reposés? Vous avez bien fait la fête? Et bien maintenant fini de rigoler, vous n'allez pas être déçus du voyage 2012.

Au programme restriction budgétaire, serrage de ceinture au niveau des salaires, non remplacement des effectifs partant et zéro embauche de main d'œuvre supplémentaire malgré les dépassements horaires constatés partout. Le groupe CASA doit trouver 50 milliards d'économies...

Vous n'avez pas fini vos objectifs de l'an dernier, ce n'est pas grave, on va vous en donner un peu plus. Notre entreprise, qui ne connaît pas la crise, ayant vu sa note abaissée par des agences (Fitch et Moody's) doit vite prouver aux marchés financiers qu'elle est capable de conserver un niveau de bénéfices conséquent.

Vous n'y arrivez pas ? On a tout prévu, vous aurez un PAM. Sinon, allez-y, faites comme certains de vos collègues, dopez-vous !

Continuez à ne pas déclarer vos heures sup, c'est bien vu. Pis de toute façon elles ne seront pas payées !

Ben oui ! Il n'y a plus de sous, la preuve CASA sprime des postes ! Ah bon ? On ne fait plus de bénéfices ? Pourtant on nous annonce un résultat net à 850 millions d'euros après " l'effet grec ". Ben alors, on en fait encore...du fric ?

Alors pourquoi y revient pas un peu dans ma poche ? Parce que je gueule pas assez ? Parce que faut continuer à régaler la galerie de grands Chefaillons pour qu'ils n'aillent pas à la concurrence faire les mêmes conneries ? Parce qu'il n'y a qu'eux qui bossent et que nous on ne sert à rien ? Parce que je suis jetable et eux irremplaçables ? Parce qu'il va falloir payer très cher les départs volontaires dans nos filiales crédits, affacturage et BFI ?....

En tout cas en 2012, on risque d'avoir une note salée. Déjà, dans les négociations salariales qu'elles soient locales ou nationales, on nous promet une déflation pour cette année. Nous n'avions pas compris que cela allait commencer par nos salaires !

Economie oblige, tous les accords salariaux sont proches du minimum imposé par la convention collective, rapprochant les moins rémunérés d'entre nous de la définition URSSAF du bas salaire. Allez encore un effort et nous verrons réapparaître sur beaucoup de nos bulletins de salaire la ligne Réduction loi Fillon. Génial nos Directions pourront encore faire des économies de charges !

Maintien des emplois à ISO moins, là aussi y a des experts dans nos murs. L'activité est de plus en plus soutenue, la preuve, de nouvelles agences sont créés et

10.000 comptes ont été ouvert en 2011. Bémol, les embauches supplémentaires ne sont pas à la hauteur de ces nouvelles charges. C'est l'ensemble du groupe d'agences et des collègues qui doit supporter la charge supplémentaire de travail. Ce type de fonctionnement les salariés des sièges le connaissent bien. Si, si, plus de contraintes administratives et règlementaires avec des effectifs qui ont été revus à la baisse ces dernières années, on connaît la musique.

L'activité est là, dans nos services et nos agences, l'argent est là, nous le voyons au quotidien, souvent mal réparti. Mais notre entreprise est à l'image de notre société, celle où l'on vous explique depuis longtemps qu'il va falloir bosser plus (pour gagner moins ?), qu'on paye trop de charges (le salarié qui crée de la richesse n'est qu'un tas de charges au yeux de son patron, voir TVA sociale), qu'y a plus de sous dans les caisses sociales (ah! Si nous n'avions pas des salaires minables au regard des compétences de chacun...).

Marche ou crève, voilà la devise pour 2012, mais à voir l'état de fatigue du personnel entre la fin et le début de cette année, il y a de quoi s'inquiéter. Ok, nous sommes là pour bosser, mais pas là non plus pour qu'on nous prenne pour la nouvelle chair à canon à sacrifier, celle-ci, sur l'autel des bénéfices d'entreprises et d'actionnaires toujours plus gourmands même en temps de crise. 37 Milliards de dividendes devraient être redistribués par les entreprises du CAC 40 en ce début d'année.

Ils vont être contents les salariés d'apprendre qu'ils habitent un pays en crise où les entreprises distribuent encore leurs richesses aux plus nantis !

Sinon bonne année et surtout la santé (morale et physique), vous allez en avoir besoin ■



Six France

2012 sera l'année de la coopérative.

M.CHATEAU nous le répète 2 fois dans ses vœux. Maintenant que la valeur " mutualiste " est établie et incontestable dans le comportement du Crédit Agricole, le projet de groupe s'attache donc à promouvoir son statut de " coopérative ".

Une rapide recherche dans le dictionnaire administratif nous a donc tracassé.

La coopérative est un type de société, qui a été créé dans le but d'éliminer le profit capitaliste (là on est tombé sur le cul), soit par la mise en commun de moyens de production (ça c'est Logitaine, Atlantica et Nice), soit par l'achat ou la vente de biens en dehors des circuits commerciaux (ça c'est les obligations, Livrets A ou Comptes services). Dans ce genre de société, il n'est pas distribué de bénéfices (ni d'actions gratuites, ni dividendes, ni intérêts de parts sociales, ni stock-options, ni jetons de présence, ni cumul de mandats, ni retraites chapeaux, c'est bien connu). Les membres reçoivent éventuellement des ristournes sur les résultats bénéficiaires (ici, ce sont les RCI : notez bien la dimension du mot " éventuellement " qui pourra prendre toute sa valeur le jour de la paie).

Un autre dictionnaire ajoute qu'une coopérative est gérée par ses membres (ça c'est les délégués du personnel et le comité d'entreprise), sur la base d'une égalité des droits (le Conseil d'Administration), des obligations (les salariés) et de la participation au profit (comme on est déjà sur le cul, on va y rester)■

Tu fais quoi le 16 février ?

Le 16 février c'est la fiesta. Tout le monde s'éclate ! A.A.A la queue leu leu ! Il paraît qu'on fête les 10 ans du Crédit Agricole d'Aquitaine. A l'origine on devait fêter les 10 ans de la cotation du titre mais on ne sait pas pourquoi, l'idée est tombée à l'eau, comme le titre d'ailleurs.

Au programme : le CA a des talents et en avant première Dazibao vous dévoile une partie du spectacle. Alors mesdames et messieurs, ouvrez grand vos mirettes et vos esgourdes car tenez vous bien, il y aura des chanteurs sans croix de bois, des beaux parleurs à la langue de bois, des danseurs de claquettes en bois, mais aussi un numéro d'équilibriste entre nos fonds propres et les besoins croissants en pognon de CASA, puis un fabuleux numéro de classe internationale venu de Grèce et d'Italie qui risque de casser la baraque.

C'est avec insistance que les organisateurs ont souhaité avoir un délégué syndical SUD afin de servir de cobaye dans le numéro de l'homme coupé en deux à la scie égoïne. Mais SUD enverra le gros des troupes dans la cage aux fauves, où ces dangereux animaux imprévisibles, prêts à mordre ou à filer un coup de patte à chaque instant, seront probablement domptés par la sémillante Directrice des Ressources Humaines.

Forcément nous aurons aussi des clowns mais le clou du spectacle, mesdames et messieurs, sera assuré par notre directeur général, en effet, à l'occasion d'un tour de prestidigitation, Monsieur CHATEAU, déguisé en magicien, sortira du chapeau son système de retraite extra avantageux lors de son numéro intitulé « **vous z'embêtez pas, les lapins sont dans la salle** ».

Ni aigu, ni grave.

Nous avons pu constater à la lecture des vœux de Monsieur CHATEAU, que notre Directeur Général en chef allait se coltiner un PAM intitulé « **le rôle des accents dans l'orthographe** ». Nous aurions préféré qu'il s'inscrive aux modules de formation suivants : « **le rôle des augmentations dans la motivation des salariés** », « **on peut vivre avec un coefficient d'exploitation supérieur à 50%** », ou « **120 millions de résultat mais pour-quoi faire ?** ».

Problème, le patron ne veut pas que ça soit décompté dans son DIF. Mince alors !

Coopérative

La dernière négociation salariale n'a pas permis d'aboutir à un accord. Ni sur l'enveloppe de RCI, ni sur une augmentation fixe et pérenne de 100€ comme nous le demandions, ni sur une prime de partage des profits, qu'elle soit de 1.000€ comme nous le demandions ou de tout autre montant comme tous syndicats confondus, nous le demandions.

Voyons donc les arguments de la Direction de notre coopérative Crédit Agricole : nous ne sommes pas éligibles à cette prime qui est réservée aux sociétés commerciales, ce que nous ne sommes pas !

L'argument devrait faire sourire les commerciaux (80% de l'effectif), car c'est bien connu, ils n'ont pas d'objectifs commerciaux, leurs chefs ne les engueulent jamais s'ils sont en retard de leur production commerciale et leur prime commerciale jamais réduite si leur activité commerciale est en retard. C'est juste le cadeau bonus qui se prend en pleine tronche, la force centripète de la coopérative qui a raté son orbite ■



Depuis 1 mois et demi les balayettes des WC de l'immeuble TBO de bordeaux ont disparu.

Nous attendons une demande de rançon, à moins qu'une libération surprise n'intervienne dans les prochains jours. Nous avons repéré les ravisseurs...

2.350 suppressions de postes

En même temps que la BNP et la Société Générale et afin qu'il n'y ait pas de distorsion de concurrence dans la baisse du cours de l'action, le Crédit Agricole vient d'annoncer la suppression de 2.350 postes.

	Total	BFI	Conso
Total	2 350	1 750	600
France	850	550	300
International	1 500	1 200	300

Le Groupe Crédit Agricole va quitter 21 pays et ne restera que dans 32.

Que les CR ne soient pas touchées ne doit pas suffire à nous satisfaire ou rassurer. Si la situation se résumait à de la solidarité ou réparation d'errements passés, OUI le Crédit Agricole aurait les moyens d'y faire face et d'éviter ce gâchis humain. Mais au-delà des valeurs mutualistes de toute bonne coopérative, il s'agit surtout de s'arrimer à la concurrence et de sauver l'action en bourse. Les suppressions de postes sont donc l'outil rêvé de tout bon gestionnaire d'actionnaires ■

Cobayes ou Cochons d'Inde ?

Veulent-ils se convertir à l'hindouisme, dont la racine repose sur le culte phallique ? Veulent-ils tenter les séances de méditation Bouddhistes, puisque certains d'entre eux ont déjà un penchant boudeur ? Veulent-ils s'initier au Jaïnisme afin de profiler leurs Karmas ? Ou finalement sont-ils plus attirés par le Sikhisme afin de pouvoir crier haut et fort, ça soufie ! Nous n'osons pas penser qu'il s'agit d'un voyage d'étude dédié au Kamasutra mais d'après nos renseignements, c'est bien en Inde que nos administrateurs et leurs groupies visiteront, aux frais de la princesse, le 2^{ème} pays le plus peuplé au monde.

Sans être adepte d'une des religions citées, nous présageons que les frais inhérents à ce voyage jetteront un mauvais karma sur le compte de résultat et pas de bol, ne se réincarneront pas pour redresser d'autant notre participation et intéressement. Bref, c'est nous qui leur payons le déplacement, par notre travail et par une cotisation induite sur notre rémunération à l'insu de notre plein gré. Coté positif, il pourrait y avoir plus cher, alors une question nous brûle les lèvres, elle est destinée à notre chef à tous : Alors à quand Gurû l'Australie ?

Astuce

Nous avons demandé à ce que soit mis en place un espace où vous pourrez trouver toutes les données concernant la Sécurité (N° de téléphone, consignes, déclaration, porter plainte...) C'est fait. Il est mis à votre disposition sur le bureau, des infos utiles, regroupées en un seul endroit.

Chemin pour y parvenir : Espace métiers / Espace pratique / Réflexe Sécurité

Nous vous invitons à aller voir, et nous faire part de vos remarques éventuelles ■

Photo de famille

Comme l'an dernier, les petits gars de SUD sont venus dans mon agence nous offrir des calendriers où on peut marquer les jours des augmentations.

C'est super sympa, en plus ils nous demandent si tout va bien,...les objectifs,...les heures sup, etc...

Dès qu'ils sont partis, à peine fini le petit geste de la main pour les saluer, je vois mon chef d'agence qui déboule dans mon bureau. Je me suis dit : il vient pour m'aider à finir mes objectifs. Quand j'ai vu son air pas content, je me suis dit : non, il vient plutôt m'engueuler parce que je n'ai pas fini mes objectifs.

PAS DU TOUT.

Il est venu me dire qu'il ne voulait pas voir de ce calendrier dans le bureau et que je n'avais qu'à le ramener chez moi. Tout penaud, je lui ai dit oui car ce n'est pas le moment de se fâcher : il va m'attribuer mon bonus, peut-être des RCI, il va m'évaluer puis me fixer les objectifs pour l'an prochain. Alors pour me consoler j'ai regardé la photo sur mon bureau : c'est ma femme, elle travaille à la Poste et elle est à SUD PTT, puis il y a mon fils, le grand, il vient de rentrer conducteur de train, il est à SUD Rail et il y a la petite dernière, encore étudiante, elle est à SUD Etudiant. Mais ça, il ne le sait pas mon chef !

NDLR : dans d'autres agences, le responsable nous a reçus normalement, comme des partenaires normaux, recevant avec plaisir un cadeau normal !

Normal, mais plutôt sympa non ?

LES DIVIDENDES DE LA CRISE



Précisions techniques sur le 16 février

Pas d'inquiétude ! Au delà des horaires normaux de travail vous pourrez déclarer le temps passé en heures supplémentaires (sauf ceux qui sont au forfait). En ce qui concerne les navettes, la méthode comptable du first-in/first-out sera appliquée, au premier collègue entré dans le bus, celui-ci démarre pour le ramener au point de départ. Il faudra attendre le retour pour la prochaine navette. La dernière vacation de 2h30 vous amènera directement aux portes de l'agence pour l'embauche et vous pourrez garder les chapeaux, perruques scintillantes et cotillons sur la tronche, en faisant couiner les langues de belle-mère devant la clientèle pour continuer dans la bonne humeur. Par contre ceux qui sont au forfait pourront partir roupiller chez eux. D'autres questions ? N'hésitez pas à nous appeler!

Mlle, Mme, Mr les ETP, très bonne année à tous !

ETP... ? Quésaco... de qui il parle le Monsieur ? Et bien de toi... idiot !

Equivalent Temps Plein, voilà à quoi correspond ce sigle à la bouche de toute personne faisant partie du corps managérial de notre chère CR.

Cette logique arithmétique promue par la direction et relayée par les Ressources Humaines est un outil de contrôle et de gestion à manier avec précaution et qui encore une fois a atteint ses limites

En effet certains apprentis sorciers du management en sont arrivés aujourd'hui à parler concrètement de 2,2 ETP par ci, de 1,3 ETP par là, oubliant que les collaborateurs en face d'eux ne savent pas où se mettre la virgule qu'ils sont sensés incarner... !

Pas de danger à priori à ne plus parler de personnel, de poste de travail, de collaborateur, et pourtant le risque est grand de perdre le fil... et de se retrouver uniquement dans la gestion mathématique de l'humain.

Alors oui la sémantique est importante, car la façon dont on parle des choses influence la façon dont on les considère. Les ressources humaines, vous, moi nous sommes la richesse de notre entreprise, nous représentons sa valeur ajoutée. Donc ne laissons pas quelques uns limiter notre richesse à une masse salariale représentant simplement un coût à réduire ■

Faites la gueule, ça peut payer !

Il paraîtrait qu'être grincheux, voire odieux, paraître débordé, renfrogné, aigri et/ou hostile, peut influencer sur l'attribution d'une augmentation. (Et ouais, y a des chercheurs en sociologie qui se sont penchés sur ce sujet !). Le truc, c'est qu'il faut tenir la distance. C'est pas une semaine qu'il faut jouer au jeu du con, mais toute l'année. Les chefs se sentant menacés par cette attitude se bercent d'illusion en leur donnant un susucro croyant apaiser l'odieux, là où ils ne font que lui donner raison. Morale de l'histoire ? Va y avoir de l'ambiance !



Le premier qui bouge, il remue.

On vit parfois des trucs surréalistes... Pourquoi des collègues qui ont pourtant montré et démontré leurs compétences, assiduité, loyauté et fidélité croient-ils toujours que l'heure où ils quittent l'entreprise a un lien direct avec le niveau de considération de leurs collègues et hiérarchie ? J'en connais qui, bien que leur travail soit fait, regardent autour d'eux avant d'oser se lever et réciproquement. Et ça n'est qu'à l'usure de ce petit jeu, qu'un premier ose et alors les autres pourront dire « je n'étais pas le premier à partir », même s'ils sont partis dans la minute qui suit ! Où va se nicher la coquetterie ? Et bien sûr, ce sont les mêmes qui ne déclarent pas leurs heures sup ■

Et comment qu'est ce que ça va bien ?

C'est la prochaine question obligatoire, à répéter lors de la réception d'un client, selon la version 2 point surtout zéro pour les nuls. Car si vous ne le saviez pas, sachez qu'actuellement est testée dans certaines agences, une méthode de relation clientèle qui oblige nos collègues à faire les perroquets et à délivrer des phrases apprises par cœur en fonction des situations.

Qui a pu pondre un truc pareil ? On se le demande. Nous pensons que c'est un Parisien, puisque la véritable phrase d'accueil est « *En quoi puis je vous aider ?* », à prononcer avec l'accent pointu SVP. Un gars du nord nous aurait pondu un « *comment qui va bilout* », un gars du sud un « *hey to lé lou pitchoun* », un ariégeois « *acou ques coun !* ».

N'empêche que nous voilà embarqués dans une réception scénarisée de la clientèle qui risque bien de nous rendre ridicules et de largement déshumaniser le contact.

Pourtant d'après la direction, les tests portent déjà leurs fruits, les sondages sont excellents. Encore des résultats qui abondent dans la crédibilité des sondages.

De toute façon les salariés n'ont pas le choix. Non seulement ils doivent se conformer au scénario mais ils n'ont pas non plus le droit d'émettre un avis négatif sur le procédé. Ceux qui le font sont aussitôt convoqués, réprimandés et sous l'épée de Damoclès d'une voie de garage lorsque le train des promotions passera.

Y a des chefs comme ça, pour qui le scénario est également prévu dans les réunions de travail. Lorsque le sujet est abordé, il convient de dire que c'est bien, qu'on y croit et que pour sûr, le procédé est génial puisqu'il est proposé par des instances supérieures. La critique est exclue, forcément destructrice, jamais constructive. Y en a ! Heureusement, ils ne sont pas tous comme ça !

Deux mots nouveaux dans le film de présentation

NICE: Interruptibilité

Interopérabilité

Aux prochaines négociations on demande:

de l'augmentabilité

de la promotionnabilité

Bisexe t-il

Les jours de congés 2012 seront de 48 (25 congés et 23 RTT) pour les agences travaillant le samedi, et 49 (25 congés et 24 RTT) pour les sièges et agences travaillant le lundi.

Source : Réponse à question DP FO

Un peu d'histoire :

« DAZIBAO »

« Le dazibao, en Chine est une affiche rédigée par un simple citoyen, traitant d'un sujet politique ou moral, et placardée pour être lue par le public. »

« L'expression de l'opinion publique est une tradition de la Chine impériale. Les voyageurs rapportent que les citoyens mécontents écrivaient ou imprimaient des affiches pour critiquer l'administration du magistrat impérial, qui étaient placardées dans la ville et jusque dans la rue devant le tribunal, siège du magistrat. Le peuple se rassemblait autour des affiches pour les commenter. »

(Cf Wikipédia)

Le DAZIBAO est une chance et un moyen d'expression offert à tous. Alors libérons la parole ! N'hésitez pas à nous adresser vos articles et autres billets d'humeurs, afin que l'ensemble de vos collègues puissent en profiter et en discuter autour de la machine à café ■

Entretien annuel ...entretien bonheur?

Pour ceux qui n'auraient pas suivi, la direction distribution a ponctué l'année 2011 d'un fil rouge baptisé « les entretiens bonheurs ». Il s'agissait de faire remonter et publier des entretiens clients dans lesquels les collaborateurs avaient ressenti beaucoup de satisfaction et souhaitaient le partager avec l'ensemble de leurs collègues.

La saison des entretiens d'évaluation est ouverte. Le bonheur ayant régné toute l'année dans notre chère CR, espérons que celui-ci sera aussi au rendez vous de ces entretiens tant attendus.

Nous ouvrons ainsi à notre tour un grand concours des « entretiens de fin d'année », souhaitant recevoir un grand nombre de réponses, nous publierons les meilleurs d'entre elles !

Bon entretien à tous dans la joie et la bonne humeur !

Agence de notation

1% des salariés sont évalués 1 : pas dans le métier
11% sont notés 2 : dans le métier avec des marges de progrès

35% bénéficient d'un 3 : dans le métier

44% arborent un 4 : dans le métier avec des points forts

9% sont excellents dans leur métier et décrochent un 5

Source : Réponse à question DP CFDT

Carotte

Son prix s'établit à Rungis à 0,5€ le kilo.

Source : Réponse de Plein Champ à une question que la CGC n'a pas posée ■

Tu fais quoi le 16 février ?

Les masochistes comptez-vous ! Qui a envie d'aller faire le guignol pour amuser la galerie quand la direction se moque déjà allégrement de nous ? Et puis c'est bien ces manifestations qui peuvent faire ou défaire une réputation en 2 secondes ! On se souviendra de ceux qui, par le passé dans de telles occasions, ont pu interpeller le DG un brin éméchés, les couples qui se forment intramuros etc... soyez naturels, amusez-vous, lâchez-vous et surtout souriez, vous êtes filmés !



C'était l'année dernière

Il y a eu un Comité d'Entreprise l'année dernière, au mois de décembre. Blagues à part, les fêtes passées ne nous dispensent pas d'un petit compte rendu.

La crise et la situation du groupe ont mis l'ambiance dès le départ. Le DGA a souligné que le groupe était bénéficiaire grâce à la solidité des Caisses Régionales. Pour résumer c'est notre travail qui sauve les meubles. Notre DGA a surtout tenu à préciser que par ces temps difficiles, il convenait d'être Solidaires, Unitaires et Démocratiques. Enfin ! Démocratique c'est nous qui le rajoutons parce que c'est plus sympa. Vous savez donc ce qui vous reste à faire, adhérez à SUD, puisque le patron vous le conseille. La solidarité financière s'exerce envers les filiales et c'est une quasi religion pour la Caisse Régionale d'Aquitaine. Après les multiples participations à des augmentations de capital de ci de là, ce coup-ci c'est le sauvetage de C3AI qui va nous coûter une partie des bijoux de famille. Tant que la masse salariale est maintenue et contrôlée au poil de cul près, au diable l'avarice ! A propos de filiales, CASA ne versera pas de dividendes en 2012, donc le PNB financier de la Caisse d'Aquitaine ne sera plus. Par effet domino, notre intéressement et notre participation prendra un beau shoot. « C'est le jeu ma petite Simone ! » Serions nous tentés de dire, sauf que nos salaires étant ce qu'ils sont, nous ne pourrions pas accepter sans sourciller de payer encore pour les conneries de nos dirigeants alors que de leurs responsabilités, ils n'encaissent que des avantages.

Les derniers accords issus des négociations ont été soumis à l'avis des élus. SUD ne signera que celui relatif aux détachements temporaires sur les postes de catégories supérieures, il n'est pas parfait mais potable. La Direction a su trouver l'unanimité syndicale avec le désaccord salarial 2012. Aucun signataire pour ce que la Direction considère pourtant comme une proposition historique. Comme quoi y a du décalage entre nos visions sur la considération à porter au travail des employés du CA. Pour l'évaluer prenons une échelle de 1 à 9, c'est l'écart de salaire entre ceux d'en haut et ceux d'en bas et encore...on ne compte pas tout ■

La fonction sans l'organe.

Vous avez pu le constater, les membres des 3 Comités d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT), ont été renouvelés suite à une élection entre élus. Petite nouveauté dans le jeu des alliances, le divorce FO CFDT semble bien consommé, mais les amours sont parfois volages et une nouvelle union CFDT-CGC a vu le jour. Que ne ferait-on pas pour éviter que SUD prenne trop de postes ? Cette union de la carpe et du lapin a privilégié la CGC qui a pu ainsi doubler le nombre de ses représentants dans cette instance et titrer dans un tract : « Percée du SNECA ». Pour autant cela ne va pas doubler la force de travail car quand il a fallu désigner les secrétaires de chaque département, c'est-à-dire les personnes qui se tapent tous les procès verbaux, la cohésion, les plannings et l'administratif, les personnes qui cumulent tous les inconvénients et collationnent la plupart du boulot, il n'y a eu que les élus SUD pour être volontaires. De fait, sans être majoritaire, SUD occupe les 3 postes de secrétaire. Le CHSCT c'est pas comme au cinéma, les figurants y sont mieux payés que les principaux acteurs. C'est le boulot quoi, il y a ceux qui font les importants et les autres qui bossent ■

C'est la Direction qui le dit

L'ensemble des tracts syndicaux doivent être tenus à la disposition des salariés de l'agence ou du service. L'affichage de ces communications s'effectue sur les panneaux réservés à cet usage sur les sites et dans les agences.

Source : Réponse à question DP SUD



Les travaux du CHSCT

La réunion trimestrielle du Chsct de Décembre a eu un ordre du jour conséquent.

Le document unique (D.U.) a été modifié en tenant compte des recommandations de la médecine du travail et de l'inspection du travail du Lot-et-Garonne. Pour rappel, le but du D.U. est de donner une cotation la plus précise possible des différents risques répertoriés dans les agences et les services. A partir de ces données, des mesures de prévention sont préconisées : exemple, le risque « agressions verbales, injures, intimidations, dégradations » qui est en augmentation, tant par le nombre, que par la violence des actes, amène des mesures ciblées comme la formation des personnes, le recours au service sécurité, l'utilisation du formulaire de déclaration en ligne ■

Dazibao

Mensuel édité par l'association

Dazibao

40, rue Lombard 33300 Bordeaux

N° ISSN : 1270 -5144

Directeur de publication :

Richard GÉRAUD

Rédacteur en chef :

Christophe LAGOGUÉ

Composé et imprimé par nos soins

Prix du numéro : 1,5 €

Abonnement annuel : 15 €

Site : www.dazibaosud.org