

Dazibao

Bulletin d'information du syndicat SUD du Crédit Agricole

Alors, ces vacances...?

On en a profité pour manger nos 5 fruits et légumes quotidiens pour être en bonne santé. Quelle gifle ils ont pris ! +3,9% en juin et 4% en juillet.

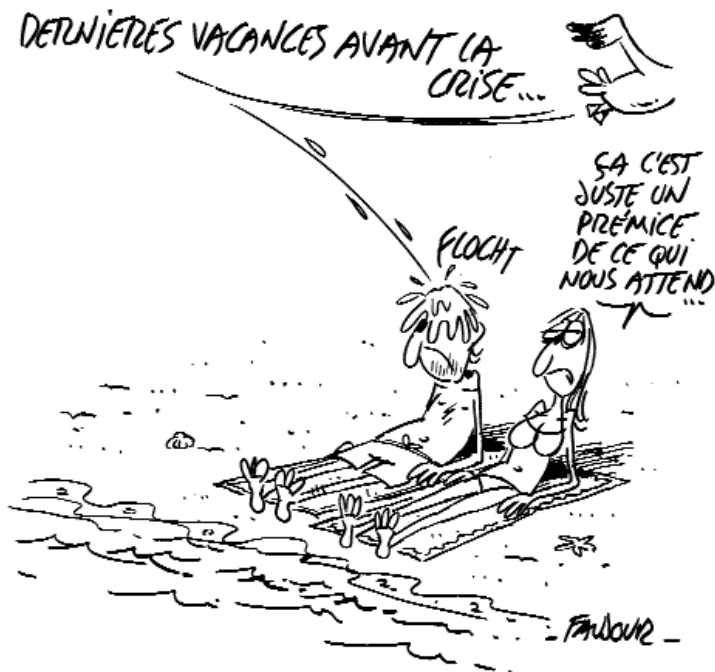
Et l'essence aussi !

Bon, maintenant, c'est au tour des salaires ; il va falloir que ça suive.

Pendant ce temps, le parlement n'a pas chômé en juillet-août, comme d'habitude. Une petite loi sur les 35 heures et la RTT, qui rend possible le dépassement de

tivité syndicale.

Ne seront conservés que les syndicats ayant plus de 10% des voix aux élections Comité d'Entreprise et Délégués du Personnel. L'objectif est d'éliminer les petits syndicats jugés trop revendicatifs, comme SUD quoi. Mais ne craignez rien, SUD est le 1^{er} syndicat de la Caisse d'Aquitaine avec plus de 35% des voix. Nous pourrons continuer à défendre les salariés et leurs intérêts. A ce propos, ne loupez pas les élections Prud'hommes du 3 décembre prochain pour voter SUD.



la durée légale de travail : « chaque entreprise pourra négocier la durée du travail qui lui convient, en dérogeant aux obligations fixées par les branches » Ça promet ! De qui faudra-t-il se méfier le plus ? Des Entreprises qui proposeront des modifications ou des syndicats prêts à les accepter ? A surveiller donc, car l'accord RTT de la branche Crédit Agricole est échu fin 2008 et la négociation est ouverte nationalement.

Autre petite loi de derrière les fayots : la représenta-

En Aquitaine, le Crédit Agricole s'attelle à ses performances avec ses 1^{ers} résultats encourageants et les 1^{ers} encouragements du Directeur. Mais le bonus qui va avec, suivra-t-il la courbe des fruits et légumes ? Sur ce point aussi, la négociation est ouverte.

Côté "conditions de travail" et suite au mouvement de grève d'Avril dernier, la Direction a commencé son chantier.

Quinze groupes de travail, par métier, réseau, siège et encadrement ont été réunis : 135 personnes qui ont rendu 190 pages de conclusions.

SUD y travaille actuellement, afin de consolider les priorités, pour qu'ensemble nous les défendions.

Ça va chauffer, comme la météo de ces derniers jours ■

Bientôt tous au Karcher.

Les délégués du personnel SUD ont demandé, lors de la réunion du mois de juillet, que la loi soit appliquée en matière de nettoyage des locaux "d'aisance". Ces derniers d'un usage fort commode, doivent être nettoyés et désinfectés une fois par jour, or la réduction des coûts de nettoyage a entraîné un manquement à ce service minimum. Réponse de la Direction « *Nous réexaminons cette question dans le cadre plus général de l'information sur les bons comportements à adopter en matière de propreté et d'hygiène sur le lieu de travail* ». En clair, les salariés sont des salopiaux, ils ne savent pas viser et sont tous inscrits d'office au nouveau module CETCA intitulé "de l'usage de la balayette après miction". Quant à la loi, elle a subi les règles du bon comportement de la direction, elle est partie dans la cuvette, la chasse a été tirée et ils s'en sont lavés les mains ■



Pacs : rétro pas actif !

Suite à l'intervention de SUD, la Convention Collective Nationale du Crédit Agricole a été modifiée.

Les pacsés peuvent bénéficier des mêmes droits que les mariés (prime et congés spéciaux lors de l'évènement).

Le Crédit Agricole s'est enfin mis au goût du jour et ses évolutions sociétales. Mais il l'a fait contraint et forcé, sous la pression des syndicats et après une vilaine recommandation de la Halde.

Aussi, dans son application, il en a limité les effets dans le temps : pas avant le 10 juillet 2008 et jusqu'au 30 juin 2009. On résiste comme on peut.

Rejoignez SUD pour continuer ce combat avec nous ■

Messages du Directeur

Ils se succèdent comme on enfile des perles.

C'est le premier résultat de la grève d'avril : le petit peuple veut des infos, il en aura ...

C'est d'ailleurs une remarque de plusieurs groupes de travail : les salariés se plaignent d'un manque d'info, quelques fois même dans l'exercice de leurs fonctions et disent attendre la parution de tracts syndicaux pour être informés.

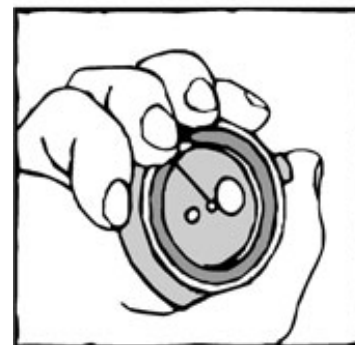
Dazibao élevé au rang de circulaire RH.

Pas mal non ?

Encore les JO

Au Crédit agricole les jeux olympiques ne sont pas terminés.

En effet, certains responsables ont activé leur chronomètre afin de mesurer votre temps de travail effectif. Certains services se sont rendu compte que dès que l'on effectue une pression sur une touche du clavier ou qu'on lance certains applicatifs du bureau bancaire, le chronométrage du temps de travail se déclenche, sous l'œil bienveillant du responsable qui manipule cet appareil avec dextérité et qui dédie une partie de son temps de travail effectif à cette fonction.



Désolé, il n'y aura pas de médailles et surtout pas en or. Nous ne dépasserons donc pas le dernier pays organisateur de ces JO en nombre de médailles, par contre, question arbitre, vidéo, mouchards et contrôleurs, on va pouvoir largement assurer, au moins pour les JO CA (Journées Omnisport du Crédit agricole).

Restez donc sur vos gardes et surtout soyez vigilant mais évitez les débordements du type Angel Valodia Matos qui a brillé aux derniers jeux de Pékin avec un spectaculaire coup de pied dans la tronche de l'arbitre ■

Encore un mauvais coup du patronat !

C'est sans sourciller que la direction a accepté de laisser partir à la retraite nos camarades militants Jean Louis DANFLOUS et Damien THOUROUDE. Il n'a rien fait pour les retenir, pour les retrouver encore en face de lui à la table des négociations. Foutue retraite ! Voilà donc un rude coup porté à notre syndicat SUD qui voit partir deux de leurs "anciens" combattants et non des moindres. Damien goute maintenant aux joies du farniente dans le style cool qui ne l'a jamais quitté, Jean Louis nous a confié que depuis, il dormait tranquille, sans être tracassé par les divers soucis liés à la fonction de délégué syndical.

Ces deux énergumènes ont été de tous les combats et sont à l'origine même de la création de syndicats dans l'entreprise et du journal que vous êtes en train de lire. Par leurs caractères "bien trempé", Ils en ont fait voir au patron, tout en sacrifiant leurs "carrières" au profit du collectif. Pour témoignage, voici "l'hommage" d'une militante SUD qui décrit bien la marque de fabrique de nos copains.

"Jean Louis, c'est pas un mec facile !

Quand je dis : pas facile, c'est qu'il n'accorde pas sa confiance et sa sympathie au premier regard. Du coup, elles n'en ont que plus de valeur.

Jean Louis c'est pas un mec facile...

Y a des jours, il dort pas la nuit et y a des jours où on sent qu'il dit "bonjour" du bout des lèvres et qu'il va pas falloir lui chier dans les bottes.

Jean Louis, c'est pas un mec facile...

Il a l'allure d'un rugbyman et passe souvent pour un mec bourru, à côté de ça, il est sensible, mélomane, il s'intéresse à tout et est capable d'écoute attentive et bienveillante.

Jean Louis, c'est pas un mec facile.

C'est un homme en colère et il a appris à transformer l'essai : pour ne pas devenir un aigri de la vie, il a su transformer ses colères en combat et

c'est le premier à rentrer dans la mêlée quand un de ses potes est en difficulté avec sa grosse voix et sa carrure qui en impose.

Jean Louis c'est pas un mec facile.

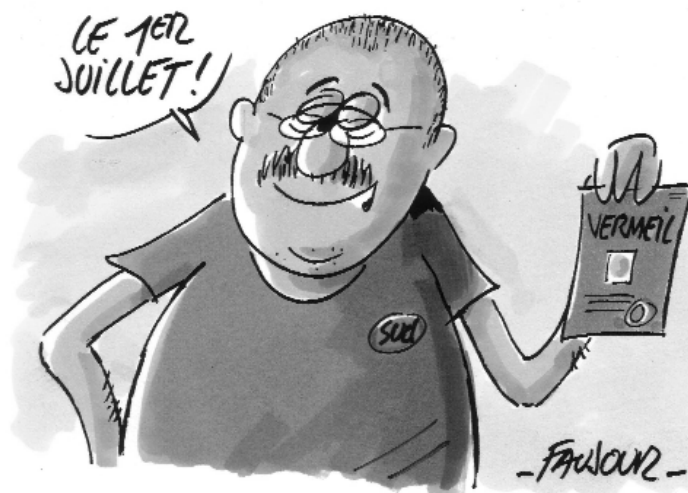
C'est un solitaire et pourtant il s'implique dans de nombreux collectifs avec la même intensité.

Il a une grande capacité de travail, il est toujours force de proposition et ne reste jamais les bras ballants en regardant les autres faire. Pas facile d'en

pour nourrir sa famille) videur, cuisinier, papa, mari, grand père, rédacteur en chef, meneur de débats, fondateur du syndicat SUD Crédit Agricole, perpétuel militant pour les droits individuels et collectifs à la manière d'un garde fou et des fous il en a croisé.

La liste est longue et parfois en l'enverrait bien se faire voir chez les grecs, mais ça aussi, il l'a déjà fait dans le cadre du forum social européen.

JEAN-LOUIS DANFLOUS PREND SA CARTE...



faire autant que lui...

Jean Louis c'est pas un mec facile...

C'est un dur au cœur marshmallow. S'il a dû taper des mecs c'est parce qu'il faisait partie du service de sécurité de l'organisation de concerts, parce que dans ses combats militants, il a opté pour le choix des mots et ça, il sait les choisir pour que ça claque, pour que ça bouscule et il loupe rarement sa cible. Le choix des mots, dico à l'appui (il en a usé les pages au local syndical), traquant la faute d'orthographe comme l'ennemi à abattre.

Jean Louis, c'est pas un mec facile...

On dirait qu'il a vécu 10 vies, qu'il a tout fait, tout vu et qu'il connaît tout le monde. Le truc, ce que quand on creuse, c'est la vérité. Il a été banquier en dépit de ses convictions (c'était

Jean Louis, c'est pas un mec facile...

Il fait des tas de trucs biens mais il ne sait pas quoi faire des compliments, parce que ce qu'il fait ça lui semble normal, presque un minimum que tout le monde est en capacité et en devoir de faire, aussi les compliments, il en fait pas trop non plus.

Jean Louis, c'est pas un mec facile...

On l'endort pas avec de la flatterie mais une fois n'est pas coutume, ce soir je balance : Jean Louis est fidèle en amitié, fidèle à ses convictions, fidèle à ses ennemis aussi, un mec qui tient parole, sensible et cultivé : Jean Louis c'est un mec précieux qu'on aime à compter dans son camp. "

Allez bonne retraite encore et on se revoie à la prochaine manif !

Nous étions en réunion

Comité d'entreprise

Alors que nous retrouvions enfin, en cette dernière semaine d'Août, un climat estival chaud bouillant, l'ordre du jour du comité d'entreprise à Aire annonçait une rencontre certes studieuse, mais relativement tiède et plate avec peu de débat à la clé.

Les commissions du comité d'entreprise s'étant dorées au soleil, aucun travail ne pouvait être relaté ce mois-ci. Par contre la direction nous a présenté 3 projets :

- Le premier concerne la nouvelle organisation de l'agence principale de Pessac (en Gironde) qui a pour avantage déclaré « *d'accroître notre agilité sur les marchés* » par la constitution de 2 groupes d'agences, celui de Pessac (Pessac+Pessac France+Cestas+Gazinet) puis celui de Gradignan (Gradignan+Talence+Gallieni). Organisation qui a en outre un autre avantage à nos yeux : la création d'un poste de DAP !
- Le deuxième est à ce jour trop confidentiel pour qu'on puisse en parler, si confidentiel que nous prenons déjà des risques à dire qu'il existe un sujet confidentiel. Cependant on ne peut pas s'empêcher de noter que sur ce projet d'envergure, la direction nous a délivré des chiffres prévisionnels jusqu'en 2014 alors que, quand il a

Un DAP de plus c'est un cadre de mieux dans les effectifs, c'est un emploi supplémentaire. C'est bien mais, car il y a un mais, la direction s'oriente vers l'embauche d'une personne extérieure. Dommage pour les salariés en attente de ce type de poste qui espéraient une promotion ou une reconnaissance de leurs bons et loyaux services !

fallu négocier intéressement et participation, c'était impossible !

- Troisième point, la mise en œuvre d'une campagne "Notoriété Assurance", avec affichettes, vitrographie, kits de terrain et cerise sur le gâteau, un nouveau badge que les salariés devront arborer fièrement avec le slogan "**Banquier ET Assureur**". Par ailleurs, les assistants auront leur carte de démarcheur, ce qui leur permettra d'aller à la rencontre du client jusqu'au bout du monde sans s'inquiéter pour leurs protections juridique et civile. Tiens donc ! Le métier de démarcheur n'existe plus dans l'institution depuis quelques années, le voilà qu'il réapparaît, sans pour autant que l'on retrouve au niveau salarial les compétences qui lui étaient auparavant reconnues. « *Les guichetiers sont demandeurs* » nous a rétorqué la direction. En effet, à l'occasion de ses visites en agence, la direction semble avoir été assaillie de cette réclamation « *pitié, donnez nous la carte de démarcheur !* » Amen !

En cadeau bonus, la direction était fière de nous présenter ce qui déjà s'étalait dans la presse, à savoir les résultats financiers au 1^{er} semestre 2008. C'est vrai qu'ils portent à l'optimisme, les parts de marché reprennent le sourire, le moteur tourne malgré un environnement particulièrement difficile de là à en conclure qu'on sera mieux récompensés de nos efforts, faut pas tomber dans le naïf !

Délégués du personnel

Il est courant de reprocher aux hommes politiques le fait qu'ils éludent les questions et qu'ils répondent à côté tout en profitant de l'aubaine pour afficher leurs convictions. C'est aussi le cas des questions aux délégués du personnel qui reçoivent trop souvent des réponses qui n'en sont pas.

Prenons par exemple sur le mois d'Août, la première question de l'intersyndicale CFDT FO UNSA afin qu'on ne soit pas accusés de tricherie. Elle se résume par : durant l'été les délais de validité des offres d'emplois sont trop courts, existe-t-il une règle justifiant de la durée d'ouverture des offres d'emplois ? Réponse de la direction, (en résumé) : on fait ce qu'on veut.

Quant aux questions SUD et surtout aux réponses apportées par la direction, nous vous laissons juger à la lecture du document envoyé sur vos BALs par les RH. Bonne lecture !

Dazibao

Mensuel édité par l'association

Dazibao

40, rue Lombard 33300 Bordeaux

N° ISSN : 1270 - 5144

Directeur de publication :

Jean-Louis DANFLOUS

Rédacteur en chef :

Damien THOUROUDE

Composé et imprimé par nos soins

Prix du numéro : 1,5 €

Abonnement annuel : 15 €

Site : www.dazibaosud.org