

Dazibao

Bulletin d'information du syndicat SUD du Crédit Agricole

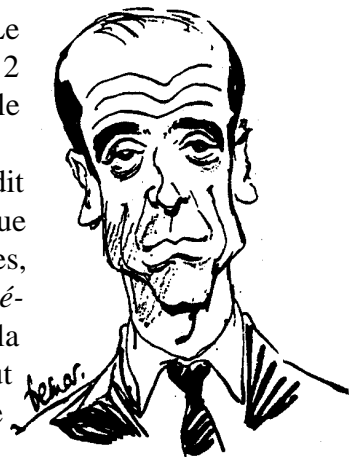
Dix ans déjà !

En Novembre et Décembre 1995, nous entrions en résistance contre le plan Juppé sur les Retraites et la Sécurité Sociale.

Le hic, c'est qu'à l'époque nous étions pour la plupart d'entre nous adhérents et militants de la CFDT qui soutenait le dit plan.

Nous avons maintenu notre participation au mouvement sous la bannière « **CFDT en lutte** » avec tous les amis qui ne renonçaient pas à défendre leurs droits. Le point culminant de cette mobilisation a été la journée du 12 décembre 1995 avec 2 millions de manifestants dans les rues des villes françaises. Juppé a, par la suite (le 15/12), retiré son plan qui ne sera repris par Raffarin que beaucoup plus tard.

C'est dans la discussion que nous avons eue, la poignée de militants du Crédit Agricole, autour de la traditionnelle bière d'après manifestation, que nous est venue l'idée. « *On va finir par se faire virer de la CFDT* » disaient les uns, et, d'autres, approuvant ce qui venait d'être dit en rajoutaient : « *Il faut s'organiser pour préserver notre action syndicale* », et c'est ainsi que fut décidé, dans l'euphorie de la méga manif, de créer une association indépendante des syndicats ayant pour but « *l'édition et la diffusion d'un mensuel syndical* ». Nous verrions plus tard pour le nom, l'important, dans l'urgence, c'était de préserver l'indépendance de la structure syndicale, le matériel et les finances.



Finalement, nous n'avons été exclus que fin 1999, après les conflits consécutifs dans les trois départements qui constituent aujourd'hui la Caisse Régionale d'Aquitaine, et pour éliminer toute opposition à la signature de l'accord RTT et son cortège de mesures restrictives.

Le numéro zéro s'appelait "Le journal 00"... Et nous lancions un challenge pour lui trouver un nom moins banal.

C'est un cadre, syndiqué au SPI, qui nous a donné l'idée de **Dazibao** qui répondait à cette définition : « *C'est en 1966 que les dazibao firent leur apparition en Chine. Entièrement faites à la main, ces affichettes couvrirent d'abord les murs de Pékin avant de gagner les provinces. Ce média illégal et spontané véhicula l'information non officielle et eu l'audace d'attaquer les autorités du pays. La répression finit par mettre fin à cette presse libre en 1979* ».

Ceci correspondait tout à fait au but que nous nous fixions.

Début 2000, il devint le bulletin de SUD en Gironde, puis en Aquitaine quand notre Caisse Régionale changea de nom pour cause de fusion.

Nous avons maintenu le cap, de l'information sur un ton libre, rigolard, parfois acide. Nous préférons taper sur les forts et leurs alliés pour mieux répondre aux intérêts de la grande masse des salariés de notre entreprise, cela nous a parfois valu des engueulades, même des procès (que nous avons toujours gagnés), mais la grande qualité de **Dazibao**, c'est qu'il est le ciment de notre activité syndicale, c'est le bulletin des militants SUD, un outil aujourd'hui indispensable à notre activité d'information qui reste ouvert à la grande masse des salariés.

Nous pourrions reprendre le slogan publicitaire de notre Caisse Régionale : « *Nous avons grandi, mais nous sommes restés les mêmes !* »

Au feu !!!

Il va donc y avoir 87 caméras de vidéosurveillance sur les sites d'Aire et Agen. Bordeaux c'est pour 2006. On imagine que le prix dépassait le budget de cette année, aussi c'est repoussé d'un an. La Direction a juré que c'était pour le risque incendie, croix de feu !! et certains syndicats l'ont cru !!

Alors SUD vous soumet une réflexion différente : il y a au bâtiment Wilson2 une salle de formation qui contient 17 personnes et des bureaux contigus. La seule issue est un petit escalier situé au bout d'un couloir. Les élus SUD ont demandé en CHSCT que soit aménagée une issue de secours en cas d'incendie. La Direction a accepté. Mais nous avons dû réitérer la demande au CHSCT suivant car rien n'était fait. Et depuis, toujours rien....., mais la formation a commencé.

Alors, quand la Direction nous dit qu'elle est préoccupée par le risque incendie, nous, on se repasse le film, et on n'a pas besoin de vidéosurveillance !!

Gérontocratie !

Le départ de notre fringant directeur au Crédit Lyonnais a eu pour conséquence une valse des chaises dans le comité de direction.

Ainsi donc, c'est un presque sexagénaire qui embarque à la barre du navire Caisse Régionale d'Aquitaine. Mais ce n'est pas tout puisque le Comité des banques d'Aquitaine s'est choisi un nouveau président en la personne de notre DGA (soixante ans aux cerises). Félicitations Monsieur Didier !

Alors, comme l'exemple vient d'en haut, nous en avons profité pour doubler la durée des mandats des CE et DP. Certains syndicats n'ayant rien compris (ou alors ils n'avaient pas le choix) ont ainsi fait élire des candidats qui ne pourront pas aller au terme de leur mandat, l'âge aidant, ils seront pris par la patrouille et seront directement transférés à la RPA.

« Nous avons vieilli, mais on s'accroche toujours aux postes ! »

Cher Petit Papa Noël !

Cette année, nous avons été très sage. Nous n'avons pas rechigné à la besogne, certains d'entre nous ont enchaîné les actions commerciales sans relâche, d'autres se sont affranchis des réorganisations administratives et informatiques perpétuelles. Parfois nous en avons marre parce que la barre était placée très haut, ou que nous n'étions pas assez nombreux, ou même que nos chefs n'arrêtaient pas de nous tanner tous les jours pour satisfaire aux objectifs, mais nous avons relevé les défis, comme l'année passée, et l'autre année avant et l'autre année encore, etc. etc.

Ainsi, petit Papa Noël, notre entreprise a engrangé tellement de sous, qu'elle peut aujourd'hui en distribuer plein à tout le monde. Remarque que c'était vrai aussi l'année passée, l'autre année avant et l'autre année encore, etc. etc.

Plusieurs de tes lutins m'ont soufflé que, comme y avait tellement beaucoup de sous, pour pas prendre du retard, certains avaient déjà perçu une partie de leurs cadeaux, sous forme de voyages, de cocktails et de retraites chapeaux qui à elles seules dépassent largement la valeur de tous les cadeaux que tu distribues d'ordinaire à tous les salariés du Crédit agricole.

Les plus mesquins de tes rennes ont même ajouté que pour les directeurs c'était Noël tous les jours, vu la somme des avantages qu'ils cumulent !

Ben dit donc ! Et même que Maman Noël a renchéri « *pour eux cela serait la fête tous les jours s'il n'y avait pas SUD pour leur casser les pieds* »

Comme je te plains mon Petit Papa Noël car cette année tu va devoir courir partout tellement tu as à distribuer !

Je te plains, parce que je ne veux pas croire ton attelage de réserve composé des rennes de second rang que tu mets sur le banc pour remplacer le cas échéant un renne titulaire avant la grande tournée des cheminées. Ils ont dit « *oui, y a plein de sous, mais c'est pas pour vous !* » « *13000 points qu'il va distribuer le Père Noël, c'est que dalle ! le gros du pactole il le garde pour investir dans d'autres rennes, ou dans des guirlandes pour que cela soit plus joli au pays merveilleux des gens qui poussent la chansonnette !* » Nous ne les croyons pas, ils sont sûrement aigris ces rennes, sûrement parce qu'ils sont des simples remplaçants.

Comment-ça est possible de donner si peu ? alors que les résultats sont là, alors qu'on aborde une année charnière avec Atlantica et son cortège de changements informatiques, que des efforts supplémentaires vont nous être réclamés pour tenir le cap, alors que la plupart d'entre nous sommes loin d'être prêts à encaisser une hausse significative de nos objectifs.

Non Père Noël, nous savons que tu as le sens de l'équité et que tu es conscient qu'il est venu le temps du partage. Nous sommes sûrs, petit Papa Noël que tu vas faire un effort aussi significatif que sont scandaleuses les sommes allouées aux retraites complémentaires de nos cadres de direction.

Sinon, petit Papa Noël, nous avons bien peur que la majorité d'entre nous ne deviennent rapidement des adeptes du père fouettard !

Allez, prépare toi bien petit Papa Noël, chauffe toi bien pour ton grand voyage et t'inquiète pas pour nous, on est déjà chauds bouillants !



RETOUR VERS LE PASSÉ.....

L'Aquitaine peut s'enorgueillir de posséder de multiples châteaux, témoignages d'un passé influent.

Cette époque révolue est en train de renaître, sous d'autres formes, car des similitudes avec ce passé existe. Bien sûr, les châteaux de notre époque n'ont pas la même architecture, mais leur fonctionnement n'est pas sans rappeler le fonctionnement des époques où la royauté régnait.

Prenons l'exemple du Crédit agricole d'Aquitaine, le château (le siège) possède deux seigneuries (Agen et Aire).

Cet ensemble est très hiérarchisé avec à sa tête le roi entouré de ducs, marquis, comtes, tous acquis à la parole donnée par le souverain, et la plus grande partie de la population de ce royaume est composée de vassaux et de serfs, qui ont des obligations de résultats et qui sont en première ligne, car la conquête, non plus d'un territoire, mais d'une clientèle de plus en plus difficile et exigeante, est le mot d'ordre favori des locataires du palais.

Vassaux et serfs accepteraient-ils encore longtemps cette situation, difficile de le prévoir, mais l'histoire étant un perpétuel recommencement, la révolte pourrait être délicate à gérer par les serviteurs du souverain.....■

À pas d'APAVE !

Respect des procédures : c'est le « leitmotiv » de la direction. Nous avons même un service audit qui est en partie dédié à cela. Chartes, déontologie, préambules de bonnes intentions dans chaque accord, discours sur la méthode et le savoir vivre, la direction n'est pas avare en moyens et en paroles sur l'importance du respect des règles, de la personne et surtout de la sécurité. C'est sûrement pour cela qu'elle projette toujours d'installer des centaines de caméras pour surveiller que personne ne se blesse en s'endormant au boulot.

Respect des procédures : Oui, mais pas pour tout le monde. En effet, à peine élus, nos représentants SUD au CHSCT, ont bondi de leur starting block pour visiter quelques bureaux. Qu'elle ne fut pas leur surprise de découvrir dans une agence bordelaise, un local « sécurisé » qui portait bien mal son nom. Sans faux plafond, les fils électriques en vrac, pendouillant de ci de là, tout un dispositif qui permettait au salarié en place de se pendre et s'électrocuter en même temps. Nos élus SUD, ébahis par ces conditions de travail, n'en furent pas moins abasourdis d'apprendre que l'agence avait été ouverte sur ordre de la direction générale sans l'accord de l'APAVE (organisme qui certifie la conformité des installations). SUD a donc fait intervenir l'inspection du travail (Organisme qui est censé certifier le respect des règles de droit social), ce qui a momentanément réveillé les responsables endormis sur leurs bureaux puisque les caméras ne sont pas encore branchées.

A ce jour, nos élus CHSCT vont être obligés de passer la vitesse supérieure car rien n'a encore été fait, juste des promesses, les mêmes qui tiennent les salariés en haleine sur les PQI ou autres avancements.

Affaire à suivre ...■

Élections CHSCT

Lors de la dernière journée sociale il a été procédé à la désignation des CHSCT. Pour cela ce sont les élus des 2 instances Délégués du Personnel et Comité d'Entreprise qui votent (Petit rappel des *forces* en présence : 11 élus SUD, 11 élus CFDT-FO-UNSA et 5 élus CGC-SPI pour élire 18 représentants CHSCT, soit 6 sur chaque site).

Adoptant la même stratégie qui les avait conduit *naturellement* à évincer SUD des postes du CE, les syndicats CFDT-FO-UNSA-CGC-SPI se mobilisèrent à nouveau pour laisser à nos représentants SUD les 6 postes qu'ils ne pouvaient nous empêcher d'avoir (J. LEVEFAUDES & D. BOUISSIERE pour Agen, M. DARENGOSSE & P. AUBERT pour Aire, P. REVY & d THOUROUDE pour Bordeaux).

Et de les voir ravis, satisfaits du bon tour qu'ils venaient à nouveau de réussir, ce n'était plus une intersyndicale qui nous faisait face mais plutôt... la famille Addams

(vous connaissez sûrement cette famille improbable, habitant un manoir lugubre et délabré où l'on trouve un grand échelas aux paupières tombantes, un petit gros méchant, une maman au regard cruel, des enfants mauvais au-delà de tout...).

Ils étaient tous là, au grand complet : Morticia Addams, Gomez Addams, Pugsley, Mercredi Addams (Wednesday pour ceux qui ne comprennent que l'anglais) mais aussi l'oncle Fester, le cousin Itt et même La Chose (si, si, elle était là)... Au final sinistres et pas vraiment drôles.■

Organigramme

Les élections étant passées, on se remet au boulot, et au CE, le boulot c'est les commissions.

L'intersyndicale s'étant réservé les postes à responsabilité, SUD, comme à son habitude, participe. En résumé, les réunions se passent toutes de la même façon : le président de la commission donne quelques chiffres, annonce le futur budget (pour info) et ensuite attend que les représentants SUD fassent des propositions intéressantes. Mais attention, dans toutes les commissions, un membre du bureau est présent et lui seul prend les décisions. En fait, le CE c'est une vraie petite PME : un patron qui décide et les ouvriers qui bossent avec au milieu des contremaîtres qui ne font que transmettre dans un sens ou dans l'autre. Mesdames et messieurs les présidents, réagissez : vous aussi avez droit à la parole ■

Petit Papa Noël !

Çà y est, tout est en place pour les arbres de Noël, ou presque. Il ne restait plus qu'à trouver qui allait tenir le rôle tant envié de Père Noël.

Et bien, encore une fois les salariés de Gironde verront un travailleur venu d'ailleurs pour assurer la distribution des jouets. Non, il ne vient pas de Laponie, non, ce n'est pas un scandinave, non ce n'est pas un Finlandais, c'est tout simplement un Landais.

Saluons ici son abnégation, son sens du sacrifice, mais si Sarkozy veillait, il aurait refoulé ce travailleur clandestin nous évitant ainsi d'ajouter les frais de déplacement à ceux de l'organisation de l'arbre de Noël !■

PQI : Points Qui n'Iront pas dans ta poche

Pour rebondir sur la lettre de l'intersyndicale, à propos des retraites chapeaux, 2700€ par salarié, c'est 55 points pour tous ■

Nous étions en réunion

à AIRE le 22 novembre 2005.

Aire nous accueillait pour ce premier CE « ordinaire » de cette nouvelle mandature. Au menu, pas moins de 11 points à l'ordre du jour. Nous avons eu à nous prononcer sur l'actualisation du Chantier Distribution et ses 4 objectifs :

mise à jour des pesées des points de vente,
clarification du métier de Conseiller Animateur de Point de Vente
positionnement du métier de Conseiller en Gestion de Patrimoine
renforcer notre force de frappe commerciale.

Nos élus se sont abstenus lors de la consultation, car même si cette actualisation propose des débuts de réponses à des problèmes maintes fois soulevés (revalorisation des métiers de Conseiller Animateur de Point de Vente, de Conseiller en Gestion de Patrimoine) cela ne reste que des préliminaires à une véritable reconnaissance de ces métiers. Dans le même ordre d'idée, les Conseillers Habitat sont ignorés et exclus de ce projet. Donc abstention.

Autre projet soumis au vote : celui d'un accord sur les abattements de jours de congé en cas de maladie. C'est un texte qui propose un petit plus par rapport à ce que prévoit notre Convention Collective, aussi, les élus SUD, se sont exprimés favorablement.

Voilà c'était tout. Ou presque, puisque à l'heure d'évoquer la santé « chancelante » du camion appartenant au CE (situé à Agen) une commission Camion est créée pour s'occuper de son cas. Si, encore une chose, le bureau de ce nouveau CE a proposé un nouveau Règlement Intérieur au Comité d'Entreprise qui concentre le pouvoir décisionnel et la surveillance entre les mains de 2 personnes. Aux antipodes d'un fonctionnement transparent et démocratique qui doit être celui d'une instance représentative comme le CE. Après le « putsch » du 04 novembre, l'ordonnance du 22/11 qui confère les pleins pouvoirs... Inacceptable. Nos élus ont voté contre.

Et c'était déjà bien assez pour cette réunion.

Délégués du Personnel

De la chair fraîche

C'est par une présentation polie de chacun d'entre nous, que l'instance des délégués du personnel de novembre 2005 a débuté !

Et c'est parti pour quatre ans.

1^{ère} question sur les horaires de débauche les veilles de Noël et du Jour de l'An. Comme c'est eux qui ont démarré, l'intersyndicale demande..... d'avancer la fermeture d'une heure pour les journées du 24 et du 31 décembre. Et bien ils ont **gagné** !

Domage, nous avions la même question, mais nous demandions la ½ journée de fermeture.....**perdu** ! Nous trouvons ridicule l'ouverture à la clientèle l'après midi précédant les réveillons. A vous de juger.

S'en suit un débat sur les locaux fumeur des trois sièges, à suivre... En attendant les fumeurs auront à s'équiper en écharpes, bonnets et vaccins contre la grippe puisque ils doivent assouvir leur passion à l'extérieur.

En ce qui nous concerne, le dossier de la vidéo surveillance nous mobilise toujours. Le contrôle de la direction sera total, mais elle assure que le CHSCT sera



informé en cas d'incendie comme il se doit. Nous verrons bien.

Au programme nous avons aussi, la loi de sécurité financière, les CCI, les heures sup. et les promotions.

En gros, on vous interdit de donner un mauvais conseil financier (CCI ? EDF ? eurotunnel...) aux clients mal renseignés ou aux personnes dites "vulnérables" pendant vos heures sup., que vous n'oubliez pas de déclarer car vous avez les boules de n'avoir pas eu de nouvelles de votre promotion potentielle.

Nos chers camarades cadres avaient l'air intéressé par ce débat. Quel dommage qu'ils n'aient pas plus participé en posant leurs propres questions !

Dazibao

Mensuel édité par l'association

Dazibao

40, rue Lombard 33300 Bordeaux

N° ISSN : 1270 - 5144

Directeur de publication :

Jean-Louis DANFLOUS

Rédacteur en chef :

Damien THOUROUDE

Composé et imprimé par nos soins

Prix du numéro : 1,5 €

Abonnement annuel : 15 €

Site : www.dazibao-sud.org